

AGENZIA REGIONALE SANITARIA

# **AGENZIA REGIONALE SANITARIA REGIONE MARCHE**

## **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale dell'Area delle Funzioni Locali**

### **Annualità 2022**

In data 22 dicembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dell'Area delle Funzioni Locali dell'Agenzia regionale sanitaria - annualità 2022.

La Giunta regionale, con deliberazione n. 1840 del 30/12/2022 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale dell'Area delle Funzioni Locali dell'Agenzia regionale sanitaria - annualità 2022.

In data 30/12/2022, presso la sede della Direzione Risorse umane e strumentali – Palazzo Li Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

Delegazione trattante di parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Armando Marco Gozzini	
Componente	Paolo Aletti	
Componente	Mauro Terzoni	//
Componente	Daniela Del Bello	

Delegazione trattante di parte sindacale	Nominativi	Firma
FP CGIL	Simone Morbidoni	
CISL FP	Vincenzo Tiani	//
UIL FPL	Marcello Evangelista	//
FEDIR	Simone Aquilanti	
DIREL	Andrea Bartoli	
DIRER	Alberto Panunzi	

hanno completato la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dell'Area delle Funzioni Locali dell'Agenzia regionale sanitaria - annualità 2022.

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA - ANNUALITA' 2022

## PREMESSA

Le parti rinviando le misure applicative del CCNL del 17 dicembre 2020, che fanno capo all'amministrazione, all'esito della prossima riorganizzazione dell'ente.

## ARTICOLO 1 (Risorse del Fondo)

1. Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area delle Funzioni locali dell'Agazia regionale sanitaria, di cui all'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, è pari a Euro 444.589,39, al netto degli oneri riflessi, e viene ripartito secondo quanto individuato nel prospetto allegato sub lettera A).

2. L'ammontare delle risorse è stato determinato tenendo conto della deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell'Agazia regionale sanitaria, e degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

## ARTICOLO 2 (Retribuzione di posizione)

1. Le risorse destinate alla retribuzione di posizione per l'annualità 2022 ammontano complessivamente a Euro 365.000,00.

2. Ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 113 del 14/02/2022, ai dirigenti dell'Agazia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

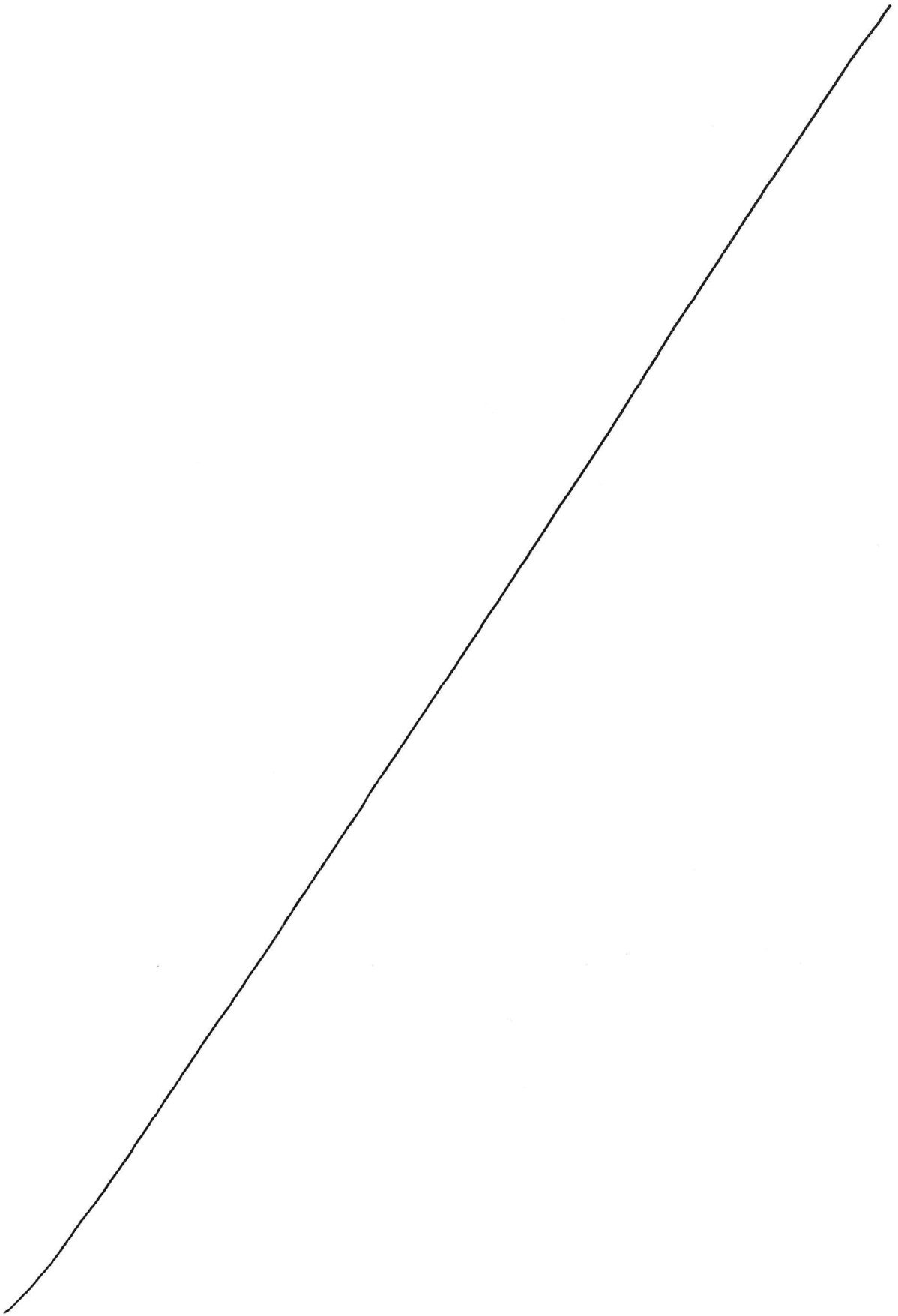
FASCIA	IMPORTO
S2	Euro 44.409,50
S3	Euro 38.409,50

## ARTICOLO 3 (Retribuzione di risultato)

1. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'annualità 2022 ammontano complessivamente a Euro 79.589,39 e corrispondono al 17,90 per cento del fondo complessivo.

2. A decorrere dall'anno 2022 trova applicazione il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 861 dell'11 luglio 2022.





REGIONE MARCHE - AGENZIA REGIONALE SANITARIA  
 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE -  
 ANNO 2022

COSTITUZIONE DEL FONDO (ART. 57, COMMA 1, CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>RISORSE STABILI</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020 (ART. 57, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	442.425,60
1,53% MONTE SALARI 2015 (ART. 56, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	12.039,27
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATI (ART. 57, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>454.464,87</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
RISORSE RESIDUE NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE (ART. 57, COMMA 3, CCNL 2016/2018)	124,52
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>124,52</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>454.589,39</b>
Riduzione per supero limite complessivo accessorio 2016	- 10.000,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZABILI</b>	<b>444.589,39</b>

UTILIZZO DEL FONDO (ART. 57, COMMA 3, CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	365.000,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	79.589,39
<b>TOTALE</b>	<b>444.589,39</b>

**REGIONE MARCHE**  
**AGENZIA REGIONALE SANITARIA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DELL'AGENZIA**  
**REGIONALE SANITARIA**  
**ANNUALITA' 2022**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	30/12/2022
Periodo temporale di vigenza	annualità 2022
Composizione della delegazione trattante:	
- delegazione di parte pubblica	Armando Marco Gozzini (Presidente – Direttore dell'Agenzia regionale sanitaria) Paolo Aletti (Componente – Dirigente della Posizione di funzione Affari generali dell'Agenzia regionale sanitaria) Mauro Terzoni (Componente – Direttore Dipartimento Politiche sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione) Daniela Del Bello (Componente – Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	FP CGIL CISL FP UIL FPL FEDIR DIREL DIRER
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato e suo utilizzo

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:  
- Con decreto del direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria n. 100 del 22/12/2022 è stato costituito il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria per l'annualità economica 2022; in data 22/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dell'Area Funzioni locali dell'Agenzia regionale sanitaria – annualità 2022; il dirigente della Direzione Bilancio Ragioneria e Partite finanziarie ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge; la Giunta regionale, nella seduta del 30/12/2022 ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 30/12/2022 è stato sottoscritto il contratto definitivo.

- E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazione della Giunta regionale n. 507 del 02/05/2022 e ss.mm.ii., concernente l'approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2022/2024, di cui all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021.
- E' stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e di trasparenza, di cui all'articolo 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190, con deliberazione della Giunta regionale n. 507 del 02/05/2022 ss.mm.ii., concernente l'approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2022/2024, di cui all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021.
- E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli articoli 20 e 21, del decreto legislativo n. 33/2013 relativi alla valutazione della performance ed alla contrattazione collettiva.
- La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009 ed è stata adottata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 801 del 27/06/2022.
- E' stato adottato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, con deliberazione della Giunta regionale n. 861 dell'11/07/2022.

## **2 – Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Il contratto recepisce le disposizioni normative contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020, e disciplina la costituzione e la ripartizione del Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria, con riferimento all'annualità economica 2022.

Il fondo è stato quantificato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale, tenuto conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

Il fondo si applica al personale dirigente a tempo indeterminato della Giunta regionale, ai dirigenti esterni a tempo determinato e ai dirigenti in posizione di comando provenienti dagli enti del servizio sanitario.

Le risorse del fondo sono pari a Euro 444.589,39 e sono ripartite secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Ai sensi dell'articolo 57, comma 2, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, del 17 dicembre 2020, le risorse stabili corrispondono a quelle dell'anno precedente, come certificate dall'organo di revisione, incrementate degli aumenti previsti dall'articolo 56 del predetto CCNL, pari all'1,53% del monte salari 2015.

La parte variabile è costituita dalle risorse residue non utilizzate nell'anno precedente, ai sensi dell'articolo 57, comma 3, del CCNL del 17 dicembre 2020.

Le risorse del Fondo sono state ridotte per quota parte delle risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio eccedenti quelle dell'anno 2016.

Le risorse del fondo non sono pertanto superiori a quelle dell'anno 2016, al netto delle somme non soggette a limite, né a quelle dell'anno precedente; è dunque rispettato l'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 296/2006 e all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Il contratto prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 365.000,00, ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 113 del 14/02/2022, per effetto della quale ai dirigenti dell'Agenzia Regionale

Sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S2	Euro 44.409,50
S3	Euro 38.409,50

Il contratto prevede inoltre che le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 79.589,39.

Per la valorizzazione della performance, trova applicazione il sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 861 dell'11/07/2022.

L'utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 861 dell'11/07/2022 è conseguente all'attuazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione. L'intero processo della performance si snoda nelle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione, inquadrabili nell'ambito più generale del ciclo di gestione della performance, in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 2 del D. lgs. 150/2009, così come modificato dal D. lgs. 74/2017. Il metodo di elaborazione del documento è basato su coerenza e correlazione; in particolare gli obiettivi sono stati impostati in maniera fortemente integrata; essi nascono e si sviluppano nell'ambito di un sistema a cascata in cui la priorità strategica è declinata in obiettivi strategici misurati con obiettivi di outcome (controllo strategico), a loro volta declinati in obiettivi operativi affidati al coordinamento dei Direttori di Dipartimento e assegnati alla responsabilità attuativa di Dirigenti di Direzione e di Settore e misurati con indicatori di output (controllo di gestione).

Gli obiettivi della struttura costituiscono performance organizzativa e sono distinti dagli obiettivi individuali che affluiscono in via esclusiva ai dirigenti. Gli obiettivi di performance organizzativa rappresentano i "traguardi" che la struttura/ufficio deve raggiungere nel suo complesso e al perseguimento dei quali tutti (dirigenti e personale) sono chiamati a contribuire; gli obiettivi individuali, invece, sono obiettivi assegnati specificamente al dirigente, il quale è l'unico soggetto chiamato a risponderne: essi possono essere collegati agli obiettivi della struttura (andando, ad esempio, ad enucleare il contributo specifico richiesto al singolo), ma possono anche fare riferimento ad attività di esclusiva responsabilità del dirigente e non collegate a quelle della struttura.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati previsti nel Piano della performance, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 507 del 02/05/2022 e ss.mm.ii.

Ancona, lì 30 dicembre 2022

Il direttore dell'Agenzia regionale  
sanitaria  
(Dott. Armando Marco Gozzini)

Documento informatico  
D.Lgs n. 82/2015 e  
e la firma autografa.



ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44

ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44

ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44

ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44

ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44

ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44

ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44

ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44

ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44

ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44

ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44

ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44

ARMANDO MARCO

GOZZINI

30/12/2022 8:47:44



**REGIONE MARCHE**  
**AGENZIA REGIONALE SANITARIA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DELL'AGENZIA**  
**REGIONALE SANITARIA**  
**ANNUALITA' 2022**

## **RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

### **1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 è complessivamente pari a Euro 444.589,39, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

#### **1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse permanenti sono complessivamente pari a Euro 454.464,87, come specificate nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

##### **- Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate di cui all'articolo 57, comma 2, lettera a), del Contratto collettivo nazionale del 17/12/2020 sono pari a Euro 442.425,60.

##### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto collettivo nazionale, con carattere di certezza e stabilità, sono pari a Euro 12.039,27 (articolo 56, comma 1, CCNL del 17/12/2020 – 1,53% monte salari 2015).

##### **- Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità**

Non vi sono altri incrementi.

#### **1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono complessivamente pari a Euro 124,52 e sono costituite dalle somme residue non utilizzate nell'anno precedente, ai sensi dell'articolo 57, comma 3, del CCNL del 17/12/2020.

#### **1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

Le risorse del fondo per l'anno 2022 sono state ridotte di Euro 10.000,00, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

#### **1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1) pari ad Euro 454.464,87;
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2) pari a Euro 124,52;
- c) Totale riduzioni sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.3) pari a Euro 10.000,00;
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti, al netto della riduzione di cui alla sezione 1.3) pari ad Euro 444.589,39.

## **1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo del 30/12/2022, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) dell'accordo medesimo.

Nell'utilizzo del fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

### **2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 365.000,00 e sono destinate a finanziare la retribuzione di posizione.

### **2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 64.589,39 e sono destinate alla retribuzione di risultato.

### **2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 365.000,00;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 79.589,39;
- c) Totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 444.589,39.

## 2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse permanenti, pari a Euro 454.464,87, vengono impiegate per Euro 365.000,00 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance, trova applicazione il sistema di misurazione e valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 861 dell'11/07/2022;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del Fondo 2022 non sono superiori a quelle del Fondo dell'anno precedente e a quelle del Fondo certificato nell'anno 2016 (al netto delle somme non soggette al vincolo), nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale e delle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi del quale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

	Fondo 2016	Fondo 2021	Fondo 2022
Risorse fisse	442.425,60	454.464,87	454.464,87
Risorse variabili	-	36.117,80	124,52
Totale Fondo	442.425,60	490.582,67	454.589,39
Somme non soggette al vincolo	-	- 48.157,07	- 12.163,79
Totale fondo soggetto al vincolo	442.425,60	442.425,60	442.425,60
Riduzione supero limite 2016	-	-	-10.000,00
Totale fondo	442.425,60	442.425,60	432.425,60
Destinazioni non contrattate	293.036,55	404.019,80	365.000,00
Destinazioni contrattate	149.389,50	86.562,87	79.589,39
Destinazioni da regolare	-	-	-
Totale destinazioni	442.425,60	490.582,67	444.589,39

Di seguito la verifica del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alle risorse dell'Agenzia complessivamente destinate al trattamento accessorio.

**limite 2016 – risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio**

Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti	442.425,60
Fondo risorse decentrate personale non dirigente	158.995,50
Fondo straordinario	5.988,00
<b>importo complessivo risorse destinate al trattamento accessorio 2016</b>	<b>607.409,10</b>

**risorse 2022 – risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio**

Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti 2022	454.589,39
risorse Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti 2022 non soggette al limite	- 12.163,79
Fondo posizioni organizzative	27.140,00
Fondo risorse decentrate personale non dirigente 2022	198.966,98
risorse Fondo risorse decentrate personale non dirigente 2022 non soggette al limite	- 27.921,14
Fondo straordinario	5.988,00
<b>totale risorse accessorio 2016</b>	<b>646.599,44</b>

<b>riduzione per supero limite 2016</b>	<b>39.190,34</b>
riduzione Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti 2022	<b>10.000,00</b>
riduzione Fondo risorse decentrate personale non dirigente 2022	<b>29.190,34</b>

Le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio nell'anno 2022 superano quelle dell'anno 2016 per Euro 39.190,34; il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente e il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente sono pertanto conseguentemente ridotti.

**4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

**4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dall'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente sono risultate economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo del corrente anno pari a Euro 124,52, relative ad una minore spesa per retribuzione di risultato.

#### **4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agenzia Regionale Sanitaria per l'annualità economica 2022 è stato quantificato in complessivi Euro 449.589,39.

Essendo il fondo relativo all'anno 2022, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 81.507,33, oltre agli oneri riflessi, per un totale complessivo di Euro 110.182,00.

Restano da liquidare Euro 363.082,06, oltre ai relativi oneri riflessi, per un totale complessivo di Euro 488.525,00, che trova copertura a carico del bilancio dell'agenzia, nell'ambito della disponibilità di cui al "Contributo all'agenzia sanitaria nelle spese di gestione – anno 2022".

Ancona, lì 30 dicembre 2022

Il direttore dell'Agenzia regionale  
sanitaria  
(Dott. Armando Marco Gozzini)

Documento D.Lgs n. 82/ e la firma au		ARMANDO MARC GOZZINI 30.12.2022 17:51:13 GMT+01:00
--	---	---